

Анализ мониторинга «Социально-профессиональная адаптация молодых педагогов».

В соответствии с Положением о наставничестве в образовательных учреждениях (и в целях реализации дорожной карты по сопровождению деятельности педагогов-наставников общеобразовательных организаций Ленинградского района (в период с 16 по 20 января 2023 проведено анкетирование молодых учителей (стаж работы до 3 лет), выявляющее степень удовлетворенности условиями работы в образовательной организации.

Анкетирование проводилось в образовательных организациях. В нем участвовало 68 молодых специалистов из образовательных организаций Ленинградского района. Обработка и анализ анкет проводился на муниципальном уровне методистом МКУ ДПО «Центр развития образования».

Анкета для молодых специалистов состояла из 4 блоков. Анализ анкет показал следующее:

Наименование критерия	Да	Нет
1. Укажите, удовлетворяют ли Вас следующие аспекты вашей работы (поставьте галочку в соответствующем столбце).		
Перешли бы Вы работать в другое образовательное учреждение, если бы представилась такая возможность?	-	68(100%)
Удовлетворены ли Вы своей работой?	68 (100%)	-
Удовлетворены ли Вы тем, как складывается Ваша жизнь в последний год?	68 (100%)	-
Понимаете ли Вы, что должны делать на своей работе, чтобы способствовать развитию образовательного учреждения?	68 (100%)	-
Хорошо ли планируется и координируется работа в образовательном учреждении?	67 (90,9%)	1 (9,1%)
Четко ли Вы понимаете, что от Вас ожидают в работе?	68 (100%)	-
Понимаете ли Вы, чем определяется Ваша зарплата?	67 (90,9%)	1 (9,1%)
Можете ли Вы открыто высказывать администрации образовательного учреждения свои идеи и предложения?	66 (81,8 %)	2 (18,2 %)
По Вашему мнению, в этом образовательном учреждении Вы сможете осуществить свои жизненные планы?	68(100%)	-
Устраивает ли Вас признание как учителя в образовательном учреждении?	68 (100%)	-
Устраивают ли Вас условия труда (шум, освещенность, температура, чистота, комфорт и др.)?	66 (81,8 %)	2 (18,2 %)
Устраивает ли Вас обеспечение рабочего места всем необходимым?	66 (81,8 %)	2 (18,2 %)
Устраивает ли Вас состояние помещений (кабинетов,	67 (90,9%)	1 (9,1%)

рекреаций, столовой, учительской и т.д.)?		
Устраивает ли Вас размер заработной платы?	68 (100%)	-
Дает ли уверенность в завтрашнем дне работа в этом образовательном учреждении?	68 (100%)	-
2. Что из нижеперечисленного вызывает у Вас озабоченность? (отметьте галочкой)		
Уровень оплаты труда	1 (9,1%)	67 (90,9%)
Информирование коллектива	1 (9,1%)	67 (90,9%)
Возможность доведения своего мнения до администрации	1 (9,1%)	67 (90,9%)
Состояние трудовой дисциплины в образовательном учреждении	-	68 (100%)
Условия труда	1 (9,1%)	67 (90,9%)
Взаимоотношения в педагогическом коллективе	1 (9,1%)	67 (90,9%)
Организация питания	-	68 (100%)
Материально-техническое обеспечение	1 (9,1%)	67 (90,9%)
Отношение к инициативным педагогам	1 (9,1%)	67 (90,9%)
Система поощрения лучших учителей	2 (18,2 %)	66 (81,8%)
Качество подготовки учащихся	-	68 (100%)
Взаимоотношение с администрацией	1 (9,1%)	67 (90,9%)
Возможность защиты от несправедливости	-	68 (100%)
График работы	-	68 (100%)
1. Как Вы оцениваете систему морального стимулирования в образовательном учреждении? (отметьте галочкой)		
Морального стимулирования практически нет, никто не скажет «спасибо» за труд	2 (18,2 %)	66 (81,8%)
Моральное стимулирование есть, но недостаточно продуманное	1 (9,1%)	67 (90,9%)
Меня вполне устраивает действующая система морального стимулирования	67 (90,9%)	1 (9,1%)
Моральное стимулирование никому не нужно, платили бы деньги	2 (18,2 %)	66 (81,8%)
Почетная грамота	68 (100%)	-
Похвала руководителя	68 (100%)	-
2. Какие из аспектов работы являются для вас самыми важными? (отметьте галочкой)		
Интересная работа	68 (100%)	-
Высокий уровень зарплаты	68 (100%)	-

Анализ полученных результатов показал, что молодые специалисты имеют активную личностную позицию, стремление к самосовершенствованию и профессиональному развитию. Вместе с тем, выделен ряд ключевых проблем, на которые следует обратить внимание при организации обучения специалистов и сопровождения их адаптации и профессионального развития.

- Администрациям школ рекомендовано в течение текущего учебного года:
- активизировать организацию методической помощи молодым специалистам;
 - с целью успешной адаптации молодого специалиста в условиях работы общеобразовательной организации включить в план работы с молодыми специалистами мероприятия со школьным психологом;
 - выполнить корректировку плана работы с учетом выявленных проблем.

Методист МКУ ДПО ЦРО



Т.А. Бочина