



УТВЕРЖДЕНА
Директором МКУ ДПО УРО
Е.С. Ивасенко
« » август 2021 г.

**Дорожная карта
внедрения целевой модели наставничества для образовательных организаций муниципального образования Ленинградский район
на период реализации 2021-2024 гг.**

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	
			муниципальные	ОО
1.	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам	Май-октябрь 2021 г.	Специалисты УО, МКУДПО ЦРО	
1.1.	Разработка и утверждение муниципальной дорожной карты внедрения целевой модели наставничества для образовательных организаций муниципального образования Ленинградский район. Определение и закрепление муниципальных кураторов	Июль – август 2021 г.	Специалисты УО, МКУДПО ЦРО	
1.2.	Презентация педагогическому сообществу муниципальной дорожной карты внедрения целевой модели наставничества для обсуждения	Август 2021 г.	Специалисты УО, МКУДПО ЦРО	

1.3.	<p>Разработка нормативно-правовых актов, обеспечивающих внедрение целевой модели наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ дорожные карты образовательных организаций, ➤ распорядительные акты о внедрении целевой модели наставничества на уровне ОО, ➤ положения о программе наставничества в ОО, ➤ программы наставничества обучающихся ОО. <p>Определение и закрепление школьных кураторов.</p>	2021 г.	Специалисты УО, МКУДПО ЦРО	Руководители ОО
1.4.	Участие муниципальных и школьных кураторов в обучении по программам наставничества по графику ИРО КК	ежегодно	Специалисты УО, МКУДПО ЦРО	Кураторы внедрения целевой модели в образовательной организации (далее – кураторы), ответственные за обучение
1.4.1	Участие в модельных семинарах для кураторов по теме «Проектирование структуры, регламентов, содержания и технологий деятельности целевой модели наставничества»	Октябрь 2021, ежегодно	МКУ ДПО ЦРО	Руководители ОО и школьные кураторы
1.4.2	Участие муниципальных и школьных кураторов в курсах повышения квалификации «Технологии наставничества для самоопределения и осознанности выбора профессиональной траектории обучающимися; воспитания, в том числе добровольческой деятельности», «Наставничество как форма социально-педагогического сопровождения детей и молодежи на	Ежегодно по плану ИРО КК	МКУ ДПО ЦРО	Руководители ОО и школьные кураторы

	базе организаций общего и профессионального образования» (темы могут меняться)			
2.	Выявление и диссеминация лучших практик наставничества	Октябрь 2022 - ноябрь 2024 гг.		
2.1	Формирование базы наставников	Сентябрь. Ежегодно	МКУ ДПО ЦРО	Руководители ОО и школьные кураторы
2.1.1.	Формирование базы наставляемых	Сентябрь. Ежегодно	МКУ ДПО ЦРО	Руководители ОО и школьные кураторы
2.2.	Организация системы конкурсов, ориентированных на выявление лучших практик наставничества	Ежегодно	УО, МКУ ДПО ЦРО	Руководители ОО и школьные кураторы
2.3	Формирование банка успешных практик (кейсов)	Ежегодно	МКУ ДПО ЦРО	Руководители ОО и школьные кураторы
2.4.	Публикация результатов внедрения целевой модели наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации, официальном сайте МКУ ДПО ЦРО	Ежегодно	МКУ ДПО ЦРО	Руководители ОО и школьные кураторы
2.5.	Трансляция лучших практик наставничества на образовательных мероприятиях: Слет молодых педагогов и наставников, районная научно-практическая конференция педагогов, августовская научно-практическая конференция и другое	Ежегодно	УО, МКУ ДПО ЦРО	Руководители ОО и школьные кураторы
2.6	Мониторинг внедрения целевой модели наставничества	Май-июнь. Ежегодно	МКУ ДПО ЦРО	Руководители ОО и школьные кураторы
3.	Завершение внедрения программы наставничества	2023 – 2024 гг.		
3.1.	Мониторинг эффективности целевой модели наставничества в образовательных организациях	2021-2024 гг.	УО, МКУ ДПО ЦРО	Руководители ОО и школьные кураторы
3.2.	Анализ результатов мониторинга целевой модели наставничества в	2023 г.	УО, МКУ ДПО ЦРО	Руководители ОО и школьные кураторы

	образовательных организациях			
3.3.	Разработка адресных рекомендаций по результатам мониторинга, принятие управленческих решений	2023 г.	УО, МКУ ДПО ЦРО	Руководители ОО и школьные кураторы
3.4.	Представление результатов внедрение целевой модели наставничества	2024 г.	УО, МКУ ДПО ЦРО	Руководители ОО и школьные кураторы

Начальник учебно-методического отдела



М.В. Ляшенко